

株式会社 河野組 行動計画

女性技術者、女性事務員を増やし、女性が活躍する雇用環境の整備を進めるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年9月1日～令和7年8月31日（5年間）

2. 当社の課題

- ① 技術系へ女性の応募者が少なく、女性の技術者がいない。
- ② 事務系の女性社員が結婚出産を機に退職してしまう。

3. 目標と取組内容・実施期間

目標1：技術系女性社員を1人以上増加させる。

取組内容

- 令和2年 9月～ 女性を採用するための課題を把握し、解決策を検討する。
- 令和2年 11月～ 求人票の記載を見直し、女性が応募しやすくする。
- 令和2年 11月～ 職場環境を見直し、現場事務所などで女性が働きやすい施設になるよう検討を行う。
- 令和3年 4月～ 技術系に関する資格取得費用を助成し、フォロー体制を強化する。

目標2：女性職員の継続就業率を向上させる。

取組内容

- 令和2年 9月～ 育児休業制度、勤務時間短縮制度等の周知を図り、安心して勤務できる環境を整え、活用を推進する。