

# 株式会社 河野組 行動計画

社員の働き方を見直すことで能力を発揮して頂き、仕事と生活の調和を図ることで働きやすい職場環境を実現するために行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年9月1日～令和7年8月31日（5年間）

2. 目標と実施時期・対策

目標1：ノー残業デーを設定・実施。

対策

令和2年 9月～ 対象となる社員への制度説明を行う。

目標2：年次有給休暇の取得日数を増やす。

対策

令和2年 9月～ 年次有給休暇取得計画を策定し、周知する。

目標3：社員に対して育児休暇・産休制度を周知し、情報提供を行う。

対策

令和2年 9月～ 相談しやすい体制を作り、リーフレット等を作成する。